

Spett.li Clienti

OGGETTO: Nuove regole sul TFR e previdenza complementare in vigore dal 1° luglio 2026

Gentile Cliente,

dal **1° luglio 2026** entrano in vigore importanti novità sulla gestione del **TFR dei lavoratori neoassunti**, introdotte dalla Legge di Bilancio 2026 e disciplinate dalla COVIP.

Di seguito riepiloghiamo in modo semplice cosa cambia.

1) Cosa cambia?

Per i lavoratori **assunti per la prima volta come dipendenti dal 1° luglio 2026**, non sarà più applicato il precedente meccanismo del solo conferimento del TFR.

Se il lavoratore **non esprime alcuna scelta entro 60 giorni dall'assunzione**, scatterà automaticamente l'adesione alla previdenza complementare.

L'adesione riguarderà:

- il **TFR maturando**;
- il **contributo del datore di lavoro**, se previsto dal CCNL;
- il **contributo del lavoratore**, se dovuto.

2) Chi è interessato?

La nuova disciplina riguarda:

- lavoratori dipendenti del settore privato assunti **dal 1° luglio 2026** al loro **primo impiego come lavoratori dipendenti**.

Non riguarda invece:

- lavoratori assunti entro il **30 giugno 2026** (continuano a seguire le vecchie regole).

3) Il lavoratore può rinunciare?

Sì.

Il lavoratore dispone di **60 giorni dalla data di assunzione** per:

- mantenere il TFR in azienda (quando consentito);
- scegliere un diverso fondo pensione.

Se rinuncia entro il termine, l'adesione automatica non produce effetti.

4) Cosa deve fare l'azienda?

Per ogni nuova assunzione dal **1° luglio 2026** sarà necessario:

- ✓ consegnare la nuova informativa prevista dalla normativa (che sostituirà il modello TFR2);
- ✓ verificare quale sia il fondo pensione di riferimento applicabile;
- ✓ monitorare il termine dei **60 giorni** entro cui il lavoratore può effettuare la propria scelta.

Inoltre, per i lavoratori che hanno già avuto precedenti rapporti di lavoro dipendente sarà necessario raccogliere una dichiarazione sulla loro posizione previdenziale, poiché le regole applicabili possono essere differenti.

Vi invitiamo pertanto a comunicare tempestivamente ogni nuova assunzione, così da poter predisporre tutta la documentazione necessaria.

Per qualsiasi chiarimento il nostro Studio rimane a completa disposizione.

Cordialmente,

Lo Studio Sartor